

# OUTPLACEMENT

## Keep on moving

Die einzige Konstante ist die Veränderung. Was schon Heraklit so treffend anmerkte, haben wir in den internationalen Finanz- und Kapitalmärkten in den letzten Jahren auch verstärkt gesehen. Was bedeutet es, wenn ständige Veränderung uns stark fordert: Marktmechanismen, Business- und Karrieremodelle einfach nicht mehr wie gewohnt funktionieren. In vielen Bereichen ist kein Stein auf dem anderen geblieben. Was aber ist zu tun, wenn der Veränderungsbedarf einen selbst erwischt? Wenn die eigene Karriere stockt oder jäh unterbrochen wird, wenn es nicht mehr wie am Schnürchen läuft. Wenn plötzlich der eigene Lebens- und Karriereentwurf vor dem Aus steht. Wenn einen die Restrukturierungswelle erwischt, wenn die Performance nicht mehr passt, wenn man einfach nicht mehr will oder kann. Wenn man auf einmal ein Outplacement-Kandidat ist.

### Wenn die Musik vorbei ist.

Die persönliche Betroffenheit, die Scham und das Gefühl, dass einem der Boden unter den Füßen weggezogen wurde, lähmen viele Menschen in dieser Situation. In dieser kritischen Situation braucht es Unterstützung für den oder die ausscheidenden MitarbeiterInnen. Sie müssen qualifiziert aufgefangen und bei der Neuorientierung unterstützt werden.

**Outplacement** ist der Fachbegriff für die Beratung, die denjenigen, der das Unternehmen verlässt bei diesem persönlichen Schritt in eine veränderte berufliche Situation bestmöglich unterstützt.

### Wie gelingt der persönliche Veränderungsprozess?

Outplacement-Coaching hilft bei der Entwicklung von persönlichen neuen Zielen und attraktiven beruflichen Alternativen, einer motivierenden Standortbestimmung und individuellen Selbstmarketingstrategie. Ähnlich wie bei einer Trennung von einem Partner gilt es, einen guten Abschluss einer zu Ende gegangenen Phase zu finden, um gut in einen Neubeginn starten zu können.

In dem Beratungsprozess wird gemeinsam ein zielführender Aktionsplan gestaltet und effektives Persönlichkeitscoaching und Visionsarbeit gemacht. Innovative Jobsuch- und Netzwerktechniken helfen bei der erfolgreichen Umsetzung der beruflichen Veränderung.

### Mehr als 90 % Zufriedenheit mit Outplacement-Beratung

Aus internationalen Befragungen weiß man, dass mehr als 90 % der KandidatInnen, die eine Outplacementberatung in Anspruch genommen haben, darin einen hohen persönlichen Nutzen finden und sich zufrieden über die Beratung äußern. Sie erkennen neue Chancen in der Neuorientierung und werden bei der Umsetzung effektiv unterstützt. 🌟

### WAS IST OUTPLACEMENTBERATUNG?

Es gibt unterschiedliche Gründe, warum eine Trennung von MitarbeiterInnen erfolgen muss: Restrukturierung, Fusionen, wirtschaftliche Probleme, persönliche Gründe: Outplacementberatung ist ein wesentlicher Teil von verantwortungsbewusstem Trennungsmanagement und bedeutet, dem/der MitarbeiterIn professionelle Unterstützung bei der Bewältigung der Kündigungssituation zur Seite zu stellen.

### SCHREIBEN SIE MIR

Mag. Sabina Haas, ehemalige Realtime-Marktdaten-Expertin mit internationaler Finanzmarkterfahrung, hat selbst einen radikalen beruflichen Veränderungsprozess erlebt. Seit 6 Jahren ist sie als Karriere-Coach und Outplacement-Beraterin erfolgreich tätig. Sie berät und coacht Führungskräfte, MitarbeiterInnen und Teams bei beruflichen Veränderungsprozessen. [sabinahaas@sabinahaas.at](mailto:sabinahaas@sabinahaas.at).



SABINA HAAS

POWERED BY



RUNPLUGGED.com